

# MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről: \_\_\_\_\_ (cégnév)  
\_\_\_\_\_ (székhely)  
\_\_\_\_\_ (cégjegyzéket vezető bíróság neve és a cégjegyzék száma, vagy ha a jogszabály más nyilvántartási formát ír elő, a nyilvántartást vezető szerv neve és a bejegyzés száma),  
mint munkáltató, másrészről: \_\_\_\_\_ (név)  
\_\_\_\_\_ (lakcím)  
\_\_\_\_\_ (anyja születési neve)  
\_\_\_\_\_ (születési hely, idő)  
\_\_\_\_\_ (TAJ-szám)  
\_\_\_\_\_ (adóazonosító szám)

mint munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy egymással munkaviszonyt létesítenek.
2. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkaviszonyt \_\_\_\_\_ napjától kezdődően,  
a) határozatlan időtartamra  
b) \_\_\_\_\_-től kezdődő, \_\_\_\_\_-ig tartó, határozott időtartamra hozzák létre.\*  
*\*A nem kívánt rész törlendő, határozott időtartamú munkaviszony esetén az időtartam megjelölése.*
3. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkaköre: \_\_\_\_\_  
A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatokat a munkaköri leírás tartalmazza, melyet a munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg átad a munkavállaló számára.
4. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló havi személyi alapbére: \_\_\_\_\_
5. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló a munkaviszony tartama alatt  
a) állandó munkahelyen, a \_\_\_\_\_ (székhely, telephely) végzi a munkáját.  
b) változó munkahelyen végzi a munkáját. A munkavállaló első beosztás szerinti munkahelye:  
\_\_\_\_\_ (szervezeti egység, cím).  
c) állandó munkahelyen a \_\_\_\_\_ (székhely, telephely), telephelyen kívüli munkavégzéssel látja el munkaköri feladatait.\*  
*\*A nem kívánt rész törlendő.*
6. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkaviszony kezdetétől számított \_\_\_\_\_ nap/hónap próbaidőnek minősül, az Mt. 81. § alapján. A próbaidő alatt mind a munkáltató, mind a munkavállaló jogosult a munkaviszonyt azonnali hatállyal, írásbeli jognyilatkozattal, megszüntetni.
7. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy ha a munkáltató a működésével összefüggő okból rendes felmondással megszünteti a munkaviszonyt, a munkavállaló számára – az őt megillető törvényes mértéken felül – további \_\_\_\_\_ napi/havi felmondási idő kerül megállapításra.\*  
*\*A határozatlan időtartamú munkaviszony esetén alkalmazható.*
8. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy ha a munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén a munkavállaló a jogszabály alapján végkielégítésre jogosult, a munkavállalót – a törvényes értéken felül – a munkáltatónál munkaviszonyban töltött egy év esetén: \_\_\_\_\_ havi, két év esetén: \_\_\_\_\_ havi további végkielégítés illeti meg.\*  
*\*A határozatlan időtartamú munkaviszony esetén alkalmazható.*
9. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a munkaszerződés módosítására, a munkaviszony megszüntetésére, egyéb jogkövetkezmények alkalmazására, kártérítési igény érvényesítésére a munkáltató részéről a \_\_\_\_\_ munkakörű (beosztású) vezető jogosult. A munkavállalóval szemben a munkáltatói jogkörbe tartozó egyéb jogosítványokat (utasítási és az ellenőrzési jog) a \_\_\_\_\_ munkakörű (beosztású) vezető jogosult gyakorolni.
10. A munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató tájékoztatta a Munka törvénykönyve 76. § (7) bekezdésében felsorolt feltételekről.
11. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka törvénykönyve, a kollektív szerződés és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadók.

Kelt: \_\_\_\_\_, 20\_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap.

\_\_\_\_\_  
munkáltató

\_\_\_\_\_  
munkavállaló



Munkáltató:  
(név, cím, adószám)

## TÁJÉKOZTATÁS

..... nevű munkavállaló részére.

Munkahelyén: .....

1. az irányadó munkarend: .....
2. a munkabér egyéb elemei: .....
3. a bérfizetés napja: .....
4. a munkábalépés napja: .....
5. a rendes szabadság mértékének
  - számítási módja: .....
  - kiadásának szabályai: .....
6. a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai: .....
7. a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e: .....

A tájékoztatást ..... 20.....-n átvettem.

.....  
a munkavállaló aláírása

P. H.

.....  
a munkáltató aláírása

